

Monsieur le Conseiller Régional,

Madame le Maire,

Monsieur le Président du CROSL,

Mesdames et Messieurs les représentants des clubs,

Chers amis,

J'ai pris l'habitude de commencer mon rapport administratif par des chiffres. Je ne vais pas faillir à la tradition, simplement au lieu de commencer par le nombre total de licenciés, je vais débiter par un pourcentage : 7% ! C'est l'augmentation du nombre de licenciées féminines cette saison ! Félicitations à vous pour ce beau résultat. C'est d'autant plus remarquable qu'au global, notre Ligue enregistre une hausse de 4% au global avec près de 46 800 licenciés... 1 800 licences supplémentaires c'est l'équivalent d'un petit Comité Départemental qui vient s'ajouter chaque année depuis l'après COVID. Encore Bravo.

Tous les ans, on dit que l'on manque de créneaux dans les salles, de bénévoles, et c'est bien vrai ! Je suis sûr que nous pourrions accueillir plus si tel n'était pas le cas. Mais vous continuer à toujours trouver des solutions pour accueillir un peu plus.

Si l'on regarde d'un peu plus près, les comités avec un petit nombre de licenciés marquent le pas cette année en termes d'augmentations d'adhérents là où les années précédentes ils étaient en forte hausse. Cette année, c'est plutôt le secteur Alsace qui tire son épingle du jeu avec des augmentations de plus de 5%.

Je vais maintenant vous dresser un rapide tour d'horizon de nos différentes commissions et vous pourrez constater que le travail est intense.

Au niveau de la commission des officiels, un gros travail de formation a été engagé. Payant ce travail puisque 22 nouveaux arbitres régionaux ont rejoint nos effectifs.

Le pacte « tous engagés » semble petit à petit porter ses fruits.

Cela dit, la situation reste tendue au niveau des désignations et nous peinons encore à couvrir toutes les rencontres.

Grande satisfaction au niveau des Officiels de Table de Marque. Des formations ont eu lieu avec de nombreux auditeurs et ce dans tous les secteurs (50 personnes formées). C'est un rouage important pour le bon déroulement de nos rencontres.

Au niveau de la commission sportive seniors et U20, ce sont près de 1 700 rencontres qui se sont disputées avec 17 forfaits constatés soit 1 %. C'est une bonne chose ! Dommage que sur ces 17 forfaits, 4 ont lieu pendant les phases finales...

Fait marquant également, la commission a dû gérer 536 dérogations... 536 !

Enfin, la commission a mené à bien la réforme du championnat régional 2 masculin permettant ainsi davantage d'équité dans les montées en championnat régional.

Une réforme a également été mise en place pour les championnats régionaux jeunes. Ces championnats concernent plus de 160 équipes pour 1 500 rencontres.

Dans les 2 cas, celui de la R2 et celui des championnats jeunes, je tiens à souligner la méthode utilisée pour bâtir ces nouveaux projets :

- Mise en place de groupe de travail réunissant des représentants de chaque comité départemental
- Présentation des propositions en Bureau
- Etude de nouveau par le groupe de travail
- Présentation et validation en réunion de Présidents de Comité
- Présentation aux clubs lors de réunion de secteur
- Présentation et validation en Bureau et Comité Directeur

C'est un vrai travail collaboratif pour le bien du basket qui a été réalisé et qui tient compte tant que faire se peut des particularités de chaque département.

Félicitations pour ce travail au pôle compétition.

Malheureusement, maintenant, qui dit compétition, dit incivilité et c'est bien dommage ! J'enchaîne donc sur la commission de discipline.

Quelle activité ! Sous la houlette de Maître Christophe Bieth et de ses Vice-Présidents, l'activité a, hélas, été très intense. Ce ne sont pas Muriel et Valentin, les salariés en charge de ce service qui me diront le contraire... Le traitement de ces dossiers de discipline et de fautes techniques nécessite un emploi à temps plein et donc, notre trésorier Christian Roth peut nous le rappeler, la masse salariale correspondante ! Une dépense dont on pourrait bien se passer ou un emploi qui pourrait servir à d'autres tâches, beaucoup plus valorisantes !

Deux réponses :

- Soit ces comportements ont une croissance exponentielle et c'est très inquiétant
- Soit la parole se libère, oui, je sais, le terme est à la mode, mais de plus en plus de faits nous remontent par des rapports que l'on ne nous envoyait pas forcément auparavant.

Dans tous les cas, c'est bien triste. Je rappelle que cette commission agit en toute indépendance et ne comprend aucun élu en son sein.

C'est une instance répressive mais nous avons aussi une commission qui elle fait de la prévention. C'est la commission démarche citoyenne.

Plusieurs axes sont développés :

- Animation de webinaires dans les comités
- Interventions dans les clubs
- Animation de l'action Fédérale « label FFBB citoyen MAIF ». Ce sont 19 clubs qui sont désormais labélisés au sein de notre Ligue.

Cette commission travaille toujours en étroite collaboration avec notre commission basket féminin. A ce titre, je me dois de rappeler que 3 des 5 trophées nationaux « femmes sur tous les terrains »

décernés par la FFBB et la Française des jeux ont été décernés à des structures du Grand Est. Un à la SIG Association, un aux Flammes Carolo et un à la Ligue Grand Est pour notre programme « femmes dirigeantes ». Actions payantes à en croire la progression de nos licenciées féminines et également comme vous avez sûrement dû le remarquer au nombre de femmes candidates à l'élection dans notre Comité Directeur.

La commission féminine attribue également des labels féminins qui connaissent un franc succès. 8 nouveaux labels ont été attribués cette année.

Au niveau de la commission technique, l'activité est intense également : 6 tournois intersecteur et intercomités ont été organisés. Témoin de l'efficacité de ces organisations, le nombre de joueuses et joueurs qui porteront les maillots de nos équipes de France cet été !

N'oublions pas que ce sont pas moins de 6 pôles espoirs soit 72 jeunes garçons et filles qui sont gérés par la Ligue. Un investissement humain et financier fort au service de la performance. Cela reste l'objectif numéro 1 que l'Etat nous fixe dans le cadre de notre délégation.

Hormis la formation du joueur, un gros travail est effectué par notre Institut Régional de Formation, l'IRFBB.

C'est un vrai virage qui a été pris cette saison. Outre les journées annuelles de pré-saison que ce soit chez les officiels ou les techniciens c'est bien l'ensemble de la formation qui est géré par l'IRFBB.

Du côté des officiels :

- Les réunions de mi-saison
- Les lundis de la CRO
- Les examens d'arbitres
- La formation des OTM
- La formation des jeunes potentiels régionaux
- La formation des REEF 3x3 (55 personnes formées)
- Les stages pour l'accession aux championnats de France

Bien sûr, tout cela en lien avec la CRO

Du côté des techniciens :

- Le DETB : diplôme d'entraîneur territorial de Basket avec ses 10 CS est mis en œuvre en collaboration avec l'ensemble des comités départementaux. Cela représente 4 570 heures de formation dispensées pour plus de 200 stagiaires
- A cela vient s'ajouter 72 brevet fédéraux enfants, 235 brevet fédéraux jeunes et 63 brevets fédéraux adultes.
- Et bien sûr la mise en place de deux BPJEPS, un à Strasbourg et l'autre à Cormontreuil qui seront effectif dès septembre. Profitez-en, il reste quelques places.

Seul bémol, ces formations de dirigeants que nous n'arrivons pas à mettre en place. Quelque soit la formule, les dates, nous n'arrivons pas à obtenir votre adhésion.

Le 3x3, que de belles organisations toujours en collaboration avec un comité ou un club. Même si le développement de cette pratique n'est pas encore au niveau de nos attentes, le minimum syndical est bien là ce qui nous permet de rester optimistes :

- Le tour régional de coupe de France entreprise au basket center
- Le master de Ligue U13 et U15 à Weyersheim
- L'Open plus junior league à Verdun
- Vont avoir lieu les 4 open plus superleague dans les départements 54,55,57 et 88.

Comme vous pouvez le constater, l'activité de la Ligue est intense. Pour administrer et coordonner tout cela, notre Bureau s'est réuni 11 fois et notre Comité Directeur 6 fois dont 3 fois à distance.

Tout cela est possible également grâce à vous et vos Municipalité qui nous accueillez comme ici aujourd'hui à Lunéville et comme partout où nous avons organisé des manifestations. Je ne citerai personne de peur d'en oublier !

Merci à nos salariés pour le travail accompli tout au long de cette saison, au Comités départementaux et à leurs Présidents pour leur aide et les discussions franches. Certains s'arrêtent je leur fais donc un clin d'œil particulier.

Merci aux membres de commissions et à leurs Présidents, travailleurs de l'ombre, désintéressés.

Il est toujours regrettable que régulièrement, la passion l'emporte sur la raison et la violence écrite dont ils sont régulièrement victime de la part de licenciés, d'entraîneurs et parfois de Présidents n'est pas justifiée et n'est pas tolérable. Nous faisons sûrement des erreurs mais nous pouvons échanger, entendre, modifier tant que cela va dans l'intérêt général et non dans l'intérêt d'un seul club. Nous sommes toujours prêts à intégrer des personnes dans nos commissions. Leur avis cela plus utile là que sur les réseaux sociaux...

Un dernier remerciement... Et bien sûr vous vous doutez à qui !

Depuis 2018, la Ligue Grand est a eu la chance d'avoir un Grand Président ! Le travail a même démarré en 2016 pour faire d'une imposition de nos politiques de fusionner, une fusion réussie.

Sérieux, disponibilité, humour, compétence je pourrai compléter la liste longuement. J'ai beaucoup appris à tes cotés René pendant ces -/8 ans !

Tu ne seras plus mon Président, mon Chef comme on prenait plaisir à s'appeler mais tu es et tu resteras un AMI. Garde ton téléphone ouvert !

Merci de votre attention et bonne Assemblée Générale.